



Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE COMPLETO "B. CROCE"
SCUOLE DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA I GRADO
Via Marco Polo 9 – 21010 FERNO (Va)
Cod. Min. VAIC86100R – Cod. Fisc. 91032280124

Ai sigg. genitori
Agli esercenti la potestà genitoriale
Al sito istituzionale
Al registro elettronico

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Sciopero generale del **26/05/2023 per tutto il personale Docente e ATA di ruolo o precario, indetto da USB e F.I.S.I.**

Con nota prot. **22855 del 03.04.2023 e con nota prot. 27391 del 26.04.2023** il Ministero dell'Istruzione ha comunicato che per l'intera giornata del **26.05.2023** l'associazione sindacale in oggetto, ha indetto uno **sciopero per tutto il personale Docente e ATA.**

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni. L'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art.3 comma 5 prevede che "L'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate (ad esempio, siti internet, comunicazioni via email, registro elettronico), almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero" le seguenti informazioni:

1. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO:

Lo sciopero si svolgerà il giorno **26.05.2023** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale **docente e ATA**, in servizio nell'istituto;

2. MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti

- a. Per aumenti salariali di 300 euro di fronte al forte aumento dei prezzi;
- b. contro il nuovo codice degli appalti;
- c. contro il decreto Cutro;
- d. contro il progetto Calderoli;
- e. per l'abolizione dell'iva;
- f. per un tetto ai prezzi di prima necessità;
- g. per un milione di assunzioni nella pubblica amministrazione;
- h. per una legge al salario minimo di almeno 10 euro l'ora sui minimi tabellari;

3. RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

SIGLA SINDACALE **USB** Percentuale / (--- iscritti e --- voti nelle elezioni delle RSU a livello nazionale)

SIGLA SINDACALE **F.I.S.I** Percentuale 0,00%

4. VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU avvenuta in questa istituzione scolastica nell'a.s...

Le organizzazioni sindacali in oggetto hanno ottenuto le seguenti percentuali di voti, in rapporto al totale degli aventi diritto al voto:

- Non hanno presentato liste e non hanno ottenuto voti;**
- c) Hanno presentato liste ma non hanno ottenuto voti.

5. PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale scolastico di questa istituzione scolastica: 0%

6. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Si comunica che **a seguito dell'esito del Monitoraggio effettuato tra il personale**, previsto dall'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, saranno assicurati i seguenti servizi:

- a) **NON SI ASSICURA L'EROGAZIONE del servizio pertanto si invitano i genitori ad assicurarsi dell'apertura della sede/plesso, della presenza del docente e dell'orario di funzionamento;**

- b) Nella giornata prevista per lo sciopero non sono previste prestazioni indispensabili da garantire;

Si darà tempestivamente notizia dello svolgimento delle lezioni e delle attività didattiche, **con avviso** che sarà pubblicato sul Sito della scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Reggente: Germana Pisacane
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3 c.2 D.L.gs 39/9